

BULLETIN DES  
SALARIÉS DE  
L'AGRICULTURE

# LE LIEN NORMAND



N°17 // Juin 2024

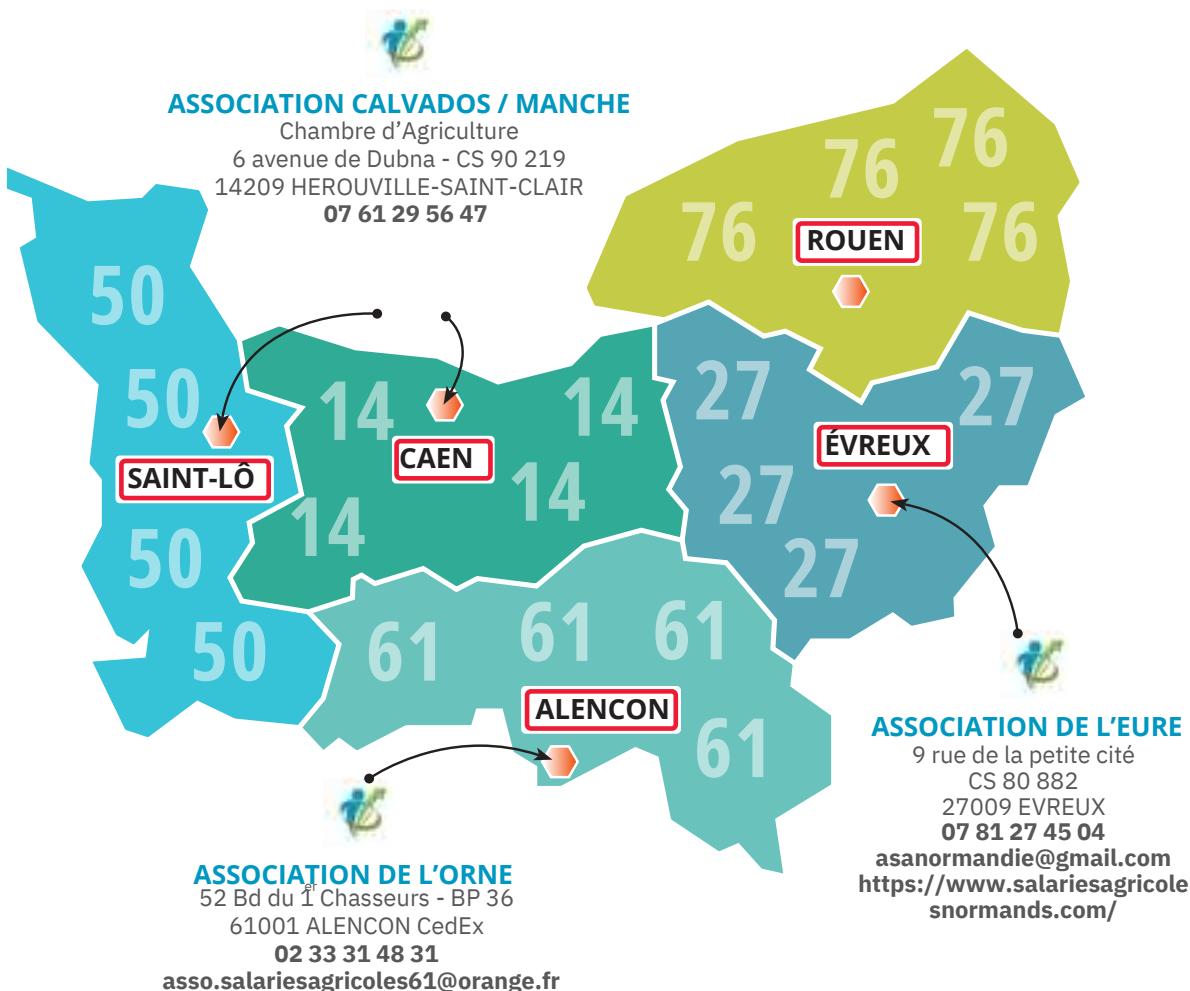




## SOMMAIRE

CONTACTS RÉGION	P 2
EDITO	P 3
ACTUALITÉS RÉGIONALE	P 4-12
QUIZ AGRICULTURE	P 13
INFORMATIONS	P 14-15
ZOOM SUR LE MARAÎCHAGE	P 16-17
ZOOM SUR LES ECOLES	P 18-19
Lycée professionnel Jean Rostand (76)	
CFA Canappeville	
OFFRES D'EMPLOI	P 20

Vos contacts en Région



LE LIEN NORMAND Juin 2024 - n° 17

**Éditeur**

Association des salariés agricoles de Normandie -  
Association loi 1901  
9 rue de la Petite Cité - CS 80 882 - 27008 EVREUX

**Imprimeur**

Imprimerie Vert Village  
150 rue Jacqueline Auriol  
Zone d'activités du Long Buisson - 27000 EVREUX

**Directeur de publication**

Patrick POULET  
ISSN 2677-5832

**Responsable de la rédaction**  
Alexia HAY

**Mise en page**

Imprimerie Vert Village

**Prix de production : 3 euros**



## ÉDITORIAL DU PRÉSIDENT

Bonjour, à tous les adhérents,



Mon nom est Alexandre Angot et j'ai le privilège d'être le nouveau président de l'association des salariés agricoles du Calvados depuis le 7 mai dernier.

J'ai accepté de succéder à Philippe Lecanu, qui n'a plus la possibilité de poursuivre cette fonction en raison de la fin de sa carrière professionnelle.

Je suis âgé de 39 ans et je travaille en tant que paysagiste au sein d'une entreprise qui compte huit employés. J'ai rejoint l'association en 2019 et suis membre du bureau depuis 2021.

J'ai principalement choisi de rejoindre l'ASA pour des raisons sentimentales. Certains d'entre vous ont peut-être connu mon oncle, Thierry Angot, qui en fut un membre actif et a même été nommé vice-président de l'ASA Normandie peu avant sa disparition. Je suis entré dans l'ASA en sa mémoire, avec l'espoir secret de continuer son travail.

C'est avec la même détermination que je prends aujourd'hui ce poste de président d'association, qui est tout nouveau pour moi. L'ASA Calvados occupe différents rôles. Chaque année, nous offrons à tous nos membres une diversité d'activités telles que des formations, de l'accompagnement, des visites d'entreprises ou d'exploitations, ainsi que des journées ludiques. Nous sommes impliqués dans diverses expositions ou événements liés à l'agriculture. Nous sommes présents sur Internet et les plateformes de médias sociaux.

L'ASA Calvados est touchée par une baisse importante de ses subventions. En outre, la diminution du nombre d'adhérents depuis l'épisode de la COVID a créé une réelle difficulté pour recruter de nouveaux membres et de les mobiliser pour nos activités et nos actions.

Je suis pleinement conscient que le travail qui m'attend ne sera pas facile. Cependant, j'espère pouvoir être digne de la confiance de nos partenaires et rester à votre disposition afin que l'ASA puisse satisfaire vos attentes. Il est possible que les mentalités et le monde qui nous entourent continuent d'évoluer, ce qui nécessitera peut-être une remise en question complète de nos bases si nous souhaitons perdurer.

J'ai hâte de vous rencontrer bientôt.

Bonne continuation à tous.



santé  
famille  
retraite  
services



Activités régionales



Activités passées

# LES ACTIVITÉS DANS LA REGION NORMANDIE



01

## Congrès Nationale – 15 & 16 mars 2024 (50)

Les 15 et 16 mars une délégation de la Manche s'est rendu à Vannes pour assister au Congrès Nationale. A l'ordre du jour, différents sujets ont été abordés comme l'enquête nationale sur les besoins des salariés agricoles qui a été réalisé suite au congrès en 2022. Le travail sur le renouvellement des générations en agriculture, était également à l'ordre du jour.



02

## Olympiades des Salariés Agricoles – samedi 23 mars 2024 (14)



03

Depuis 2022, l'Association des salariés agricoles de Normandie organise les Olympiades des Salariés Agricoles.

Pourquoi avoir créé les Olympiades des Salariés Agricoles ? Le métier de salarié agricole est un métier complexe et complet, il doit intervenir dans plusieurs tâches au quotidien et avoir différentes compétences pour répondre à la polyvalence du travail de tous le jours.

**L'ASA Normandie a créé les Olympiades pour valoriser le métier des salariés agricoles.**

**Le Campus Agricole de Vire a accueilli l'édition 2024.**

**Les candidats ont participé à deux épreuves techniques parmi les 4 ci-après**

# Les épreuves :



## 1. Épreuve de conduite tracteur attelé

L'épreuve du tracteur attelé consiste à conduire avec précision un tracteur et une remorque sur un parcours étroit. Le conducteur est évalué sur sa précision et son respect des normes de sécurité, notamment en utilisant la poignée pour descendre du véhicule face au tracteur. L'oubli d'allumer le gyrophare est la faute la plus commune.

## 2. Épreuve de manipulation bovines

Trois numéros devaient être tirés au sort parmi six génisses. Elles devaient ensuite être acheminées dans un couloir de contention et vers une porte guillotine. Les gestes pour trois types d'injections étaient ensuite simulés. Ensuite, l'animal devait être attaché à une barrière et détaché rapidement. L'épreuve se terminait par la simulation de la technique pour coucher une vache en toute sécurité.

## 3. Épreuve de soudure

Pour cette épreuve, les candidats reproduisaient une charnière de barrière en utilisant des pièces de métal pré découpées, faisant le perçage, l'assemblage, la soudure et la présentation en suivant le modèle initial.

## 4. Épreuve de conduite du tracteur fourche

Cette année, pour notre épreuve la plus technique, nous avons remplacé le télescopique par un tracteur fourche. Il faut déplacer un bidon sur un parcours, puis prendre un ballon pour faire un panier sans renverser le bidon ou un plot, et sans faire tomber le ballon.

## Les résultats:



Meilleur salarié : Jacques LEBLANC, agent de remplacement dans l'Orne



Meilleure femme : Clara SEGUIN, apprenante au Campus Agricole de Vire



Meilleure jeune : Léa BOULLIGNY, élève au Campus agricole de Vire

Un grand merci au **Campus Agricole de Vire**,  
A tous nos partenaires, notamment **MSA Côtes-Normandes**, **Innoval**, le ministère de l'agriculture, le département du Calvados, **Agrial**, la Chambre Régionale d'Agriculture en Normandie, la mairie de Vire, **Jamotte Motoculture**, **Motin Normagri**, le crédit agricole, le **GDS Calvados** et **Groupama**.  
Merci également à **Mr Souleillebou**, **Mr Baudouin** et aux professeurs d'Agro équipement.  
Merci aux bénévoles et à notre animatrice.

## A l'année prochaine!!



Activités régionales



# LES ACTIVITÉS DANS LA REGION NORMANDIE

04



## La réglementation et la circulation des tracteurs et matériels agricoles - 25 mars 2024 (61)

Le 25 mars 2024 à 20h a été organisé une intervention de monsieur LECOMTE de GROUPAMA sur la réglementation et la circulation des tracteurs et matériels agricoles.

Cette intervention à destination des salariés agricoles vise à agir sur la sécurité et les bonnes pratiques de conduite agricole.



05

## Assemblée générale de la Manche – Vendredi 05 avril 2024 (50)

L'Association des Salariés Agricoles de la Manche a présenté son Assemblée Générale le Vendredi 5 avril à Guilberville. Cette soirée a permis de présenter l'ensemble du rapport d'activité 2023 et d'échanger sur le programme de 2024.

Nous remercions encore une fois les adhérents et partenaires qui étaient présents.

Le conseil d'administration :

**Président : Nicolas MARY**

**Président-adjoint : Sylvain HEUDE**

**Trésorier : Daniel JAMARD**

**Trésorier-adjoint : Noël AUMONT**

**Secrétaire : Marie-Hélène BREHIER**

**Secrétaire-adjointe : Véronique PICOT**

06

## Soirée Bowling - 12 Avril 2024 à Argentan (61)

Le 12 Avril 2024 l'ASA de l'Orne vous a proposé une soirée bowling.

Cette soirée destiné au rencontre et aux loisirs a su succiter un bel engouement!

Pour un tarif de 13€ par personne vous aviez 2 parties et une boisson!

De quoi satisfaire petits et grands.





## Le concours de pêche de l'ASAVPA - 14 Avril 2024 (27)

Le Dimanche 14 avril 2024 a eu lieu le concours de pêche annuel de l'ASAVPA avec 49 participants:

- 38 Adultes
- 11 enfants

Cette année encore ce fut un franc succès!  
A l'année prochaine!



08

## Assemblée générale du Calvados – Samedi 20 avril 2024 (14)

L'Association des Salariés Agricoles du Calvados a présenté son Assemblée Générale le Samedi 20 avril à Hérouville-Saint-Clair. Cette soirée a permis de présenter l'ensemble du rapport d'activité 2023 et d'échanger sur le programme de 2024.

Nous remercions encore une fois les adhérents et partenaires qui étaient présents.

Le conseil d'administration :

**Président : Alexandre ANGOT**  
**Président-adjoint : Philippe LECANU**  
**Trésorier : Jacky LEVESQUE**  
**Trésorier-adjoint : Nicolas ISCHARD**

**Secrétaire : Loïc FIEFFE**  
**Secrétaire-adjoint : Tony NIARD**  
**Membres : - Jean MOUILLARD**  
**- Nicolas BESNIER**  
**- Florian NIARD**

## RANDONNEE – Mercredi 1er mai 2024 (50)

Cette année, la randonnée du GRASAVPA était organisée dans le département de la Manche. Au programme nous avions organisé la visite de la distillerie Montjoie qui est une distillerie de gin, de pastis et différentes liqueurs. Cette distillerie est située à Gavray, au cœur de la vallée de la Sienne. Après avoir partagé un déjeuner, la trentaine d'adhérents sont partis randonner dans 6 km de chemin de campagne légèrement boueux.



09

**LES AGRICULTEURS N'ONT  
PAS CESSÉ  
D'AGIR**



**ET ON N'A  
PAS FINI  
DE LES SOUTENIR.**

AGIR CHAQUE JOUR DANS VOTRE INTÉRÊT  
ET CELUI DE LA SOCIÉTÉ

**CA**



171



# LES ACTIVITÉS DANS LA REGION NORMANDIE

## LE VOYAGE D'ÉTUDE DE L'ASAVPA - Du 8 au 12 mai 2024 (27)

L'ASAVPA 27 a organisé cette année un voyage en Savoie.

Le but de ce voyage est de pouvoir faire découvrir aux adhérents de l'association le monde agricole dans différentes régions de France.

Tous les ans nous découvrons une nouvelle région. Cette année nous avons mis la Savoie à l'honneur et avons pris plaisir à leur faire découvrir.



10



Mais aussi des visites de lieu culte:

- Visite d'Annecy
- Visite de Chambéry
- Visite du musée d'Opinel
- Visite de l'Abbaye d'Hautecombe
- Visite de la maison penchée de Modane

Autant de lieu culturel et historique visité que de plaisir à les découvrir.



Notre groupe de salarié agricole a su et pu échanger avec les exploitants et les salariés de différents domaines :

- Viticulteur (caveau de Chautagne, cave du Prieuré)
- Eleveur (brebis)
- Producteur laitier (coopérative de Yenne)

Cela a permis au salarié agricole participants de découvrir le fonctionnement de ses exploitations.



Un voyage à 16 avec de nombreuses activités de découvertes et de partage.

Une sortie annuelle qui reste une des missions principales de l'ASAVPA, "Découvrir le monde Agricole".

A l'année prochaine!



11

## Soirée bowling - Samedi 11 mai 2024 (14)

Ce sont 15 adhérents de l'ASA qui se sont rendu à la soirée restaurant et bowling à Bayeux. La soirée a commencé au Courtepaille de Nonant où nous avons partagé un repas puis nous avons pris la route du bowling où les deux équipes se sont affrontées.

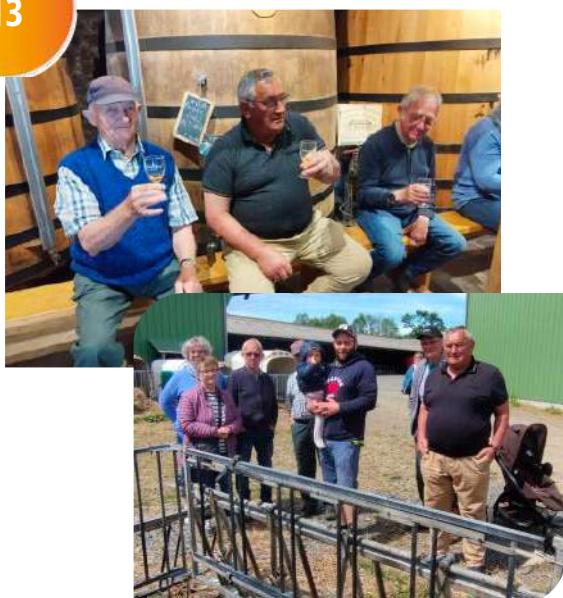
## Salon de l'agriculture près de chez vous - les 18 et 19 mai 2024 (50)

Le week-end du 18 et 19 mai, l'Association de la Manche a tenu un stand lors du Salon de l'Agriculture près de chez vous organisés par le Campus Agricole de Coutances. Durant ce week-end, une cinquantaine de personnes se sont informées sur les métiers agricoles et ont pu profiter de nos différentes animations tels que notre casque à réalité virtuelle qui diffuse une visite d'exploitation de vache laitière, d'exploitation viticole et l'exploitation de la culture céréalière. Nous avions aussi un jeu de reconnaissance de graines et un autre de reconnaissance de races de vaches laitières.

12



13



## Visite d'exploitations agricoles - Samedi 18 mai 2024 (14)

C'est une petite dizaine d'adhérents qui se sont rendu aux visites d'exploitations organisées l'après-midi du samedi 18 mai. La première visite était sur l'exploitation des p'tites Normandes située à La Cambe, cette exploitation laitières transforme directement leurs produits sur la ferme, production de crème, de beurres, de viandes et fromages.

En fin d'après-midi, la deuxième visite était à la Ferme de la Sapinière sur la commune de Saint-Laurent-sur-Mer. Cette exploitation produit du cidre, calvados, pommeau et jus de pommes.



Pour suivre cette formation :

Contactez **Géraldine BECHU** au **07 87 39 82 26** ou par mail **bechu.geraldine@hautenormandie.msa.fr**

La formation Sentinelles permet de :

- repérer les signes de mal-être,
- savoir entrer en contact avec la personne afin de comprendre la situation,
- être informé des dispositifs d'accompagnements existants sur le territoire afin d'orienter efficacement cette personne.



# LES ACTIVITÉS DANS LA REGION NORMANDIE



01



## Journée pêche à Joué du Plain - Samedi 1 Juin 2024 (61)

L'ASA de l'ORNE a organisé à la pisciculture "Le moulin de Chanteloup" une journée pêche à la truite.

De nombreuses personnes se sont prêtées au jeu et ont pu profiter de cette journée conviviale, pour un tarif de 20€ par personne.

Ce fut une belle journée!

02



## Journée découverte - Samedi 22 juin 2024 (61)

Le samedi 22 juin l'ASA de l'Orne organise une journée découverte.

**10H30**

- visite d'un élevage de veaux et vaches laitières
- visite des vergers
- Chais de vieillissement et les produits cidricole avec une dégustation.

Au manoir de Durcet à Magny le désert.

**12H15**

- Repas au "relais de la poste" à la Sauvagère (18€/pers)

**14H30**

- Visite d'une culture de champignon Bio.

A Lougé sur Maire

**Inscription obligatoire avant le 13 juin 2024 :**

- 02.33.31.48.31
- asso.salariesagricoles61@orange.fr

03

## Excursions aux îles CHAUSEY - Samedi 22 juin 2024 (50)

Nous vous proposons une escale aux îles Chausey le samedi 22 juin. Départ de Granville à 10h15, merci d'être présents sur place 30 min avant le départ, gare maritime, quai S, 50400 Granville. Le tour de l'archipel est au programme à 14h30. Le retour est prévu pour 17h30.

**Infos :**

**Prévoir un pique-nique, 40,00€/adulte et 25,00€/enfant de 3 à 14 ans.**

**Inscription : asamanche@gmail.com / 07 81 29 56 47**

## L'ASAVPA Fait son cochon - Samedi 22 juin 2024 (27)

Cette année encore l'ASAVPA organise sa soirée d'été!

Rendez vous au 23 rue de la mairie 27190 Orvaux pour un repas convivial et familial

Au menu :

- Un apéritif
- Salades composées
- Cochon grillé
- Glace
- Café

**Infos: 25€/adulte et 12€ (7-12ans)**

Inscriptions [asavpa27@gmail.com](mailto:asavpa27@gmail.com) 07 81 27 45 04



04

## Visite de la culture d'houblons et de la brasserie bioterre - 29 juin 2024 (14)



05

La culture des houblons est très répandue dans notre département.. C'est pourquoi nous vous proposons une journée houblons avec la visite du Houlblons du Lictot, culture d'houblons suivi de la visite de la brasserie Bioterre à Villers-Bocage.

Rendez-vous à 11h00 au 594 Lictot, Feuguerolles sur Seulles France, 14240 Aurseulles et nous prendrons la route pour la distillerie : ZA des 11 allée des châtaigniers, Les Noires Terres, 14310 Villers-Bocage.

Inscription : [asacalvados@gmail.com](mailto:asacalvados@gmail.com) / 07 81 29 56 47

## Visite du parc équestre Rêver réalité et du domaine d'Esthine - Samedi 6 juillet 2024 (50)

Nous vous proposons la visite du parc équestre rêver réalité, écurie de chevaux de voltige et centre équestre.

Rendez-vous à 11h00 au 678 Croix Saint Blaise à Jullouville pour la visite suivie d'un spectacle équestre réservée pour l'association. Après le déjeuner, nous prendrons la route de Carolle pour la visite du domaine d'Esthine, Asinerie, production de savon au lait d'ânesse.

**Infos :**

**Pique-nique à votre charge, 25,00€/adulte, 15,00€/-18 ans.**

Inscription : [asamanche@gmail.com](mailto:asamanche@gmail.com) / 07 81 29 56 47



06



Activités régionales



08

## Journée annuelle des adhérents – samedi 24 août (14)

Comme chaque année, l'association du Calvados organise la journée annuelle des adhérents. Cette année nous vous proposons une journée au Zoo de Jurques. Rendez-vous le samedi 24 août à 10h00 à La Butte, 14260, Jurques.

**Infos : Pique-nique à votre charge, 14.50€/adulte, 11.50€/de 12 à 16 ans et 9.50€/de 2 à 11 ans.**

**Inscription : [asamanche@gmail.com](mailto:asamanche@gmail.com) / 07 81 29 56 47**

## Festival de la Terre et de la Ruralité - Concours de conduite d'engins agricoles – Dimanche 1er septembre (50)

Comme chaque année, l'association Bas-Normandes organise deux concours de conduite d'engins agricoles lors du Festival de la Terre et de la Ruralité. Cette année, ce sera le dimanche 1er Septembre à Torigny les Villes (50). Stand de l'ASA avec de nombreux lots à gagner et les BD seront en ventes. Venez nous voir !



10

## Foire Sainte Croix de Lessay – Du 6 au 8 septembre (50)

L'ASA Manche tiendra un stand durant la foire de Ste Croix à Lessay sous le nom d'Agri Normandie pour promouvoir les métiers de l'Agriculture.

## Journée dans le département de la Seine Maritime – samedi 14 septembre (76)

Nous vous proposons une journée en Seine-Maritime avec la visite du Palais de la Bénédictine qui comprend une visite guidée de la distillerie, la visite libre du musée, et une dégustation commentée. Après le déjeuner, nous pourrons rejoindre les falaises d'Etretat pour une promenade. Rendez-vous au Palais de la Bénédictine à 10h00 : 110 rue de Alexandre Le Grand, 76400, Fécamp.

**Infos : Possibilité d'organiser un covoiturage, journée à 50,00€/adulte, 25,00€/de moins de 18 ans.**

**Inscription : [asacalvados@gmail.com](mailto:asacalvados@gmail.com) / 07 81 29 56 47**

11

## Vachement Caen – Dimanche 15 septembre (14)

L'ASA du Calvados tiendra un stand lors de Vachement Caen sur la presqu'île de Caen le dimanche 15 septembre. De nombreuses animations sont au programme, expositions d'animaux ainsi qu'un marché de producteurs normands.

Nos BD Jules et Juliette seront en ventes ce jour là.



12



La Chambre d'agriculture, accompagne les agriculteurs dans leurs différentes activités : suivi des cultures, technicité, récolte, commercialisation, promotion et encore bien d'autres !

## Découvrons ensemble la beauté du milieu agricole avec ce VRAI / FAUX de l'agriculture !

### Question 1:

La France est le premier producteur agricole en Europe.



### Question 2:

La moitié du territoire français est occupé par l'agriculture.



### Question 3:

Chef de cultures est synonyme d'agriculteur.



### Question 4:

En France, 15 % des chefs d'exploitations sont des femmes.



### Question 5:

L'élevage de bovins est l'élevage de vaches.



### Question 6:

L'horticulture fait partie de l'agriculture.



### Question 7:

La part du bio dans l'agriculture française est de 8 %.



### Question 8:

L'agroécologie permet d'utiliser moins de pesticides.



### Question 9:

L'enseignement agricole ne forme qu'au métier d'agriculteur.



### Question 10:

Pas besoin de faire des stages à l'étranger si on veut travailler dans l'agriculture en France.



Source: Chambre agriculture/ Onisep  
Réponse à la fin du journal



Avec **L'Agence mobile**, c'est **Groupama** qui vient à vous !



Le mardi à

**LIEUREY**  
Place de la mairie

mercredi à

**ETREPAGNY**  
Parvis de l'église

Le jeudi à

**BREZOLLES**  
Halle du marché

vendredi à

**RUGLES**  
Parking du nouvel Intermarché

**de 9h à 13h**



**CONTACTEZ-NOUS !**  
**02 43 43 32 32**  
**agencemobile@cm-groupama.fr**

# LES FEMMES:

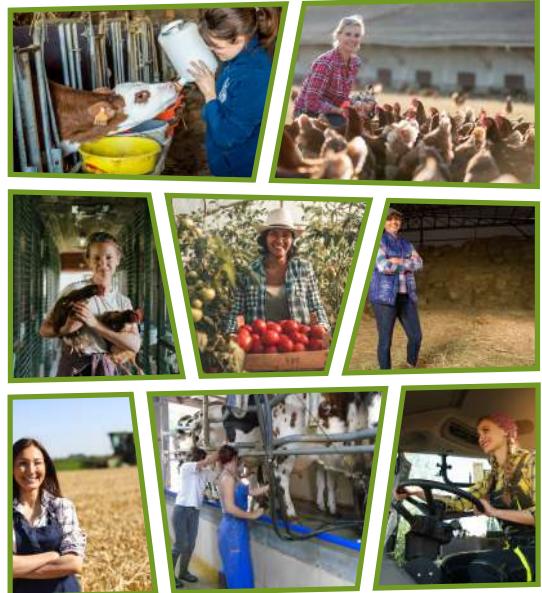
*Depuis de nombreuses années, la DRAAF, la Chambre de l'Agriculture, La MSA et le Ministère de l'Agriculture collectent les données qui permettent de mesurer et de constater l'augmentation de la présence des femmes dans le domaine agricole.*

## ► Les femmes engagées dans l'agriculture témoignent d'une solide expérience dans leur domaine. :

- 62 % y travaillent depuis au moins 10 ans,
- 38 % depuis plus de 20 ans,
- 36 % ont entre 35 et 49 ans
- 46 % ont entre 50 et 65 ans

On note que les employeuses de main d'oeuvre affichent la plus grande ancienneté dans le secteur :

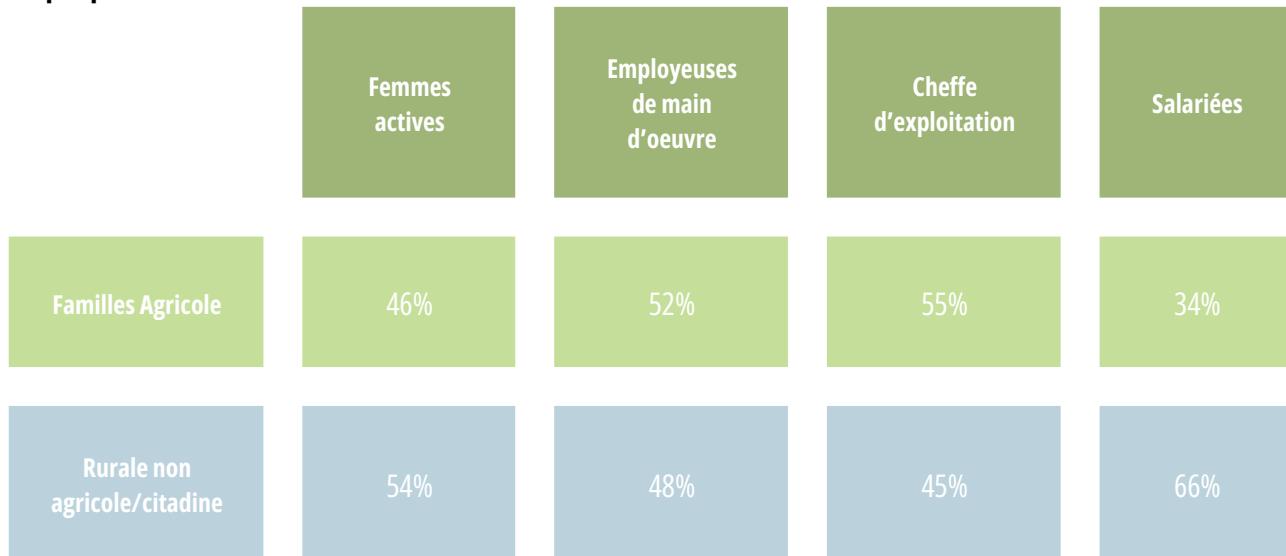
- 74% y travaillent depuis au moins 10 ans,
- 48 % depuis plus de 20 ans.



## ► Les agricultrices ne sont pas toutes « femmes de » ou « filles de »

En effet pour certaines, l'agriculture est une tradition familiale et/ou une passion gardée depuis leur enfance. Nous constatons avec le temps que le nombre de Femmes Citadines a fortement augmentée. Seule une femme sur deux a son conjoint qui travaille dans le domaine agricole.

Cette proportion varie néanmoins selon le statut :



- Les agricultrices travaillent très majoritairement dans la production agricole, à parts quasi égales entre production végétale, culture et production animale, élevage, peu d'entre elles sont dans la transformation de produits agro-alimentaires.



# DANS LE MONDE AGRICOLE...

## ► L'agriculture est très clairement pour elles un choix de cœur...

Quasiment toutes mes femmes décrivent l'agriculture comme un secteur « passion » qui leur semble de toute évidence essentiel et dans lequel elles s'épanouissent.

Elles sont avant tout mues par leur amour du métier et de la nature. Ces deux raisons sont encore plus souvent mentionnées par les cheffes d'exploitation.

Les employeuses de main d'œuvre ajoutent également une troisième grande raison, très pragmatique cette fois-ci, pour laquelle elles font ce métier :

**aider son conjoint agriculteur.**

## ► ...même si le métier peut s'avérer physique et difficile.

La très grande majorité jugent le métier d'agricultrice à la fois particulièrement difficile, très peu reconnu et très peu rémunérateur.

Il n'est guère étonnant dans ces conditions que malgré leur amour du métier, elles lui attribuent un potentiel d'attractivité limité : **61 %**.

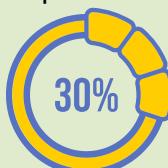
Ces constats sont partagés par toutes les agricultrices, qu'elles soient dirigeantes ou simples salariées.

## ► Malgré leur passion pour le métier, un regard morose sur le présent et l'avenir.

Quelques jours avant la mobilisation du monde agricole, les agricultrices font état d'une très grande insatisfaction sur la politique agricole actuelle en France : **9 sur 10** s'en déclarent insatisfaites. Elles craignent d'ailleurs que cela ne s'arrange pas vraiment avec le temps : **80 %** portent un regard pessimiste sur l'avenir du secteur.

Dans ces conditions, même si la très grande majorité des femmes du monde agricole ont l'intention de travailler dans le secteur jusqu'à leur retraite, leur volonté de transmission est émoussée : seule une sur deux encouragerait ses enfants – garçon comme fille - à y travailler.

En Normandie les Femmes représentent



Des actifs permanents agricoles

Et totalisent



Des chefs d'exploitation  
Coexploitations ou associés

Part des exploitantes dans l'ensemble des exploitations



Fruits 35%



Porcins, Volailles 33%



Ovins, Caprins autres herbivores 32%



Bovins viande 31%



Grande culture 30%



Bovins lait 29%



### SOURCES:

- DRAAF
- MSA
- CHAMBRE D'AGRICULTURE
- MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE





# Zoom sur le Le Maraîchage



## Le marché des fruits et légumes :

Le cours est plus hauts qu'en 2023 En début de mois de janvier, à la faveur de conditions météorologiques hivernales, la demande en légumes de saison associée à une offre limitée provoquent une hausse des cours. Cette tendance se retourne au cours de la seconde partie du mois mais les cours des légumes restent nettement plus élevés qu'une année plus tôt.

## Formation cursus reconversion

### ➤ Réussir son installation en Maraîchage Sol Vivant :

Se déroulant sur neuf mois, elle fait intervenir, experts et maraîchers de la région Normandie en lien avec l'installation maraîchère.

La formation vous délivre la certification **RS5971- Intégrer l'agroécologie dans son activité agricole.**

Obtenez des informations complémentaires sur les formations via le lien suivant :

[https://wiki.tripleperformance.fr/w/index.php?title=Formation:R%C3%A9ussir\\_son\\_installation\\_en\\_Mara%C3%A8chage\\_Sol\\_Vivant\\_\(visites\\_de\\_ferme\\_en\\_Normandie\)](https://wiki.tripleperformance.fr/w/index.php?title=Formation:R%C3%A9ussir_son_installation_en_Mara%C3%A8chage_Sol_Vivant_(visites_de_ferme_en_Normandie))



Pour certains, le maraîchage est une tradition familiale ou une passion gardée depuis leur enfance.

Cependant, pour certaines personnes, c'est une vocation qui survient tardivement et qui mène à une reconversion professionnelle.

## Une reconversion de A à Z...

À travers ce changement de vie impactant non seulement un humain mais aussi sa famille, l'on constate que l'importance de préserver son habitat et le milieu dans lequel on vit devient primordial.

Souvent ces personnes ne sont absolument pas issus du monde agricole, ils doivent tout apprendre et pour cela, recevoir une formation d'une année afin d'obtenir un brevet professionnel de responsable d'exploitation agricole spécialisé en maraîchage.

Créer son exploitation, c'est forcément tâtonner au début.

Les éléments extérieurs ont aussi un impact et difficile de les maîtriser, il faut s'adapter notamment aux événements climatiques.

## LES CONDITIONS D'EXERCICE :

La production légumières qu'elle soit en plein champs ou sous serre, permet le travail dans une exploitation de production de légumes.

Pour la production légumière en plein champs, on exerce en principe en plein air, mais parfois aussi sous abri (serres ou tunnels plastifiés) selon les exploitations et les cultures. Les horaires évoluent selon les exigences saisonnières mais restent réguliers.

Pour la production légumière sous serre le travail est exclusivement sous abri. Ces derniers sont généralement des serres permanentes, en verre ou en plastique, ou plus rarement des tunnels provisoires plastifiés. Ses activités varient selon le cycle végétatif des productions en place.



# Reconversion, vocation, compétences, formations...



## LES MÉTIERS DU MARAÎCHAGE

- ☛ Agent(e) de conditionnement
- ☛ L'agent de cultures légumières de plein champ
- ☛ L'agent de cultures légumières sous serres
- ☛ Le/ La Cariste
- ☛ Le chef de cultures sous serres
- ☛ Le chef de cultures légumières
- ☛ Le second d'exploitation
- ☛ Le responsable d'exploitation

- ☛ Il veille à l'alimentation de la chaîne de conditionnement, surveille le déroulement, trie les produits et les prépare
- ☛ Il prépare et met en place les cultures
- ☛ Il contribue au cycle de cultures avec précision et observation et participe aux travaux de cultures, variables selon les légumes produits
- ☛ Le cariste participe au déchargement des denrées en période de récolte et les répartit dans l'entrepôt
- ☛ Il veille à la protection des cultures et supervise les travaux
- ☛ Il supervise et participe éventuellement aux travaux de culture
- ☛ Il organise les travaux de culture et de récolte, sur un plan technique et humain
- ☛ Il participe à la gestion et aux choix stratégiques de l'exploitation

## LES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES :

La production sous serre requiert quelques compétences comme :

- **Connaître le développement des plantes sous abri.**
- **Avoir un bon sens de l'observation pour détecter tout problème dans les cultures**
- **Etre sociable lui permet pour s'intégrer dans une équipe.**
- **Apprécier le travail physique**



## LES FORMATIONS cursus habituel :

- ➔ **Le CAPA métiers de l'agriculture**
- ➔ **BP responsable de productions** légumières, fruitières, florales et de pépinières
- ➔ **Bac pro conduite de productions horticoles** (arbres, arbustes, fruits, fleurs, légumes)
- ➔ **CS conduite de productions maraîchères**
- ➔ **BTSA métiers du végétal : alimentation, ornement et environnement**

Obtenez des informations complémentaires sur les formations via le lien suivant : <https://www.agri-normandie.fr/formations/>





# ZOOM SUR LES ECOLES

**Vous trouverez cette nouvelle rubrique dans notre journal permettant de découvrir les écoles proposant des formations agricoles. Pour ce numéro vous trouverez une école de l'Eure et une école de Seine Maritime...**

## Lycée Jean Rostand d'OFFRANVILLE (76)

**Le Lycée des Métiers de l'Hortipaysage et de la Maintenance**, situé à Offranville, accueille à ce jour 333 apprenants à un continuum de formation allant du CAP au BTS.

L'établissement dispose de **2 dispositifs ULIS (Unité localisée pour l'inclusion scolaire)**, de 24 apprenants, insérés en CAP et accompagnés par ces dispositifs ULIS. Une 3ème prépa métier complète l'offre de formation.

Enfin, l'établissement accueille également une **UEE** (unité d'enseignement externalisée) de **l'IMPRO** (*La Traverse d'Omnonville(76)*) dont la mission est de préparer les apprenants de cette Institut Médico-Professionnel à construire un projet de vie le plus autonome que possible.

### Label Ecole et établissements du développement durable Niveau 3

**Depuis 2012**, l'établissement est entrés dans une démarche de développement durable au sein de l'établissement.

De nombreux membres du personnels et élèves se sont investis dans la démarche qui consiste à réaliser des actions concrètes répondant aux 3 piliers du développement durable que sont **l'environnement, le social et l'économie**.



### LABELLISÉS LYCÉE DES MÉTIERS !

Le lycée Jean Rostand a obtenu le renouvellement du Label Lycée des métiers de la maintenance et de l'hortipaysage.

Ce label reconnaît un savoir faire et une volonté de développer l'établissement au service de la réussite des élèves qui nous sont confiés.

En vertu de son label lycée des métiers, l'établissement propose également des formations dans le domaine de **la formation tout au long de la vie**, telles que deux titres professionnels en un an en partenariat avec le GRETA de Dieppe : **un titre professionnel de Soudeur et un titre professionnel de Technicien de maintenance industrielle**.



### Les diplômes proposés

- CAP Jardinier Paysagiste\*
- CAP Métiers de l'agriculture option : Productions Horticoles\*
- CAP Maintenance des Matériels : Option A : Matériels agricoles\*
- CAP Maintenance des Matériels : Option C : Matériels espaces verts (uniquement sous statut d'apprenti)
- CAP Fleuriste\*
- CAP Fleuriste en 1an (sous statut d'apprenti et être titulaire d'un diplôme de niveau 3 minimum)
- BAC PRO Aménagements Paysagers\*
- BAC PRO Conduite de Productions Horticoles\*
- BAC PRO Maintenance des Matériels : Option A : Matériels agricoles\*
- BAC PRO Maintenance des Matériels : Option B : Matériels de construction et de manutention\*
- BAC PRO Maintenance des Matériels : Option C : Matériels espaces verts\*
- BAC PRO Maintenance des Systèmes de production Connectés\*
- BTS : Techniques et Services Matériels Agricoles\*

\*sous statut scolaire. Possibilité de poursuivre la formation sous statut d'apprenti en intégration après la 1ère année de formation



# CENTRE DE FORMATION EN ELEVAGE DE CANAPPEVILLE (27)



**En 1954**, l'école des vachers et des porchers est créée par l'Association des Amis des Campagnes de France. Depuis, le Centre de formation de Canappeville propose une pédagogie particulière permettant de **Faire et d'Apprendre**. L'alternance pratique et théorie s'effectue sur place sur les élevages du Centre avec une équipe de formateurs praticiens pédagogues et éleveurs.

**Une pédagogie innovante et une pédagogie numérique**  
Tous les travaux sont différents d'un stagiaire ou d'un apprenti à l'autre car avec des êtres vivants les situations identiques ne se répètent pas. L'innovation dans les situations pédagogiques est permanente. Les soins réalisés à un animal par exemple ne seront pas les mêmes pour le suivant.

La formation au numérique ne se fait pas avec un simulateur mais en situation réelle d'apprentissage. Toutes les personnes en formation utilisent les logiciels de gestion de troupeau de nos élevages avec nos formateurs. Les outils d'aide à la décision sont cités en salle puis utilisés.

**A CANAPPEVILLE, LA FORMATION  
D'ELEVEUR NE SE FAIT PAS QU'EN SALLE DE  
COURS OU DEVANT UN ORDINATEUR !**



**Les rentrées peuvent se faire tout au long de l'année!**

## Les diplômes proposés

- **BPA TPA** : Brevet Professionnel Agricole Travaux de la Production Animale (lait et porc)
- **BPREA élevage lait ou porc** : Brevet Professionnel Responsable d'Entreprise Agricole
- **BTS PA** : Brevet de Technicien Supérieur en Productions Animales
- **CS lait** : Certificat de Spécialisation en production laitière
- **CS Porc** : Spécialisation en production porcine
- **Formations courtes en production porcine**
- **Formations courtes en production laitière**





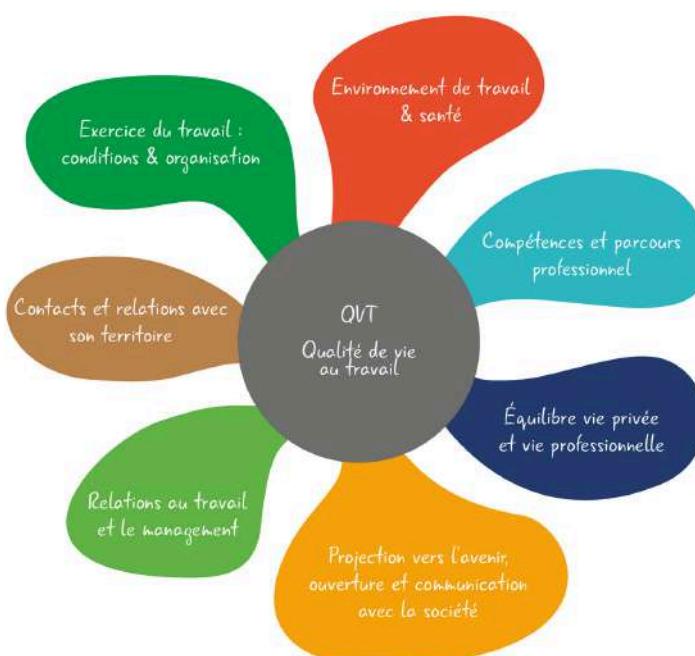
# J'agis pour mon bien être

## ÊTRE ACTEUR DE SA QUALITÉ DE VIE C'est quoi ? comment la mettre en place et comment l'entretenir ?

La Qualité de Vie au Travail est liée à la perception que le travailleur a du contenu et des conditions d'exercice de son travail. Elle est aussi fonction de la possibilité de s'exprimer sur son travail et d'agir sur celui-ci.

Agir sur la Qualité de Vie au Travail suppose d'agir de manière individuelle ou collective, sur plusieurs leviers qui peuvent concerner :

- Exercice du travail : conditions & organisation
- Environnement de travail & santé
- Compétences et parcours professionnel
- Équilibre vie privée et vie professionnelle
- Projection vers l'avenir, ouverture et communication avec la société
- Relations au travail et le management
- Contacts et relations avec son territoire



### Se simplifier la tâches :

**60**  
astuces

Issues du concours Trucs et astuces, elles peuvent être dupliquées et permettre à tous de gagner du temps, du confort de travail et de l'argent. Crées grâce au réemploi et au bricolage d'agriculteurs ingénieux, ces astuces sont pratiques, faciles et pas chères.



**60% de crédit d'impôt sur les dépenses de remplacement pour congés.**

### Prendre du repos ou partir en vacances Profiter pleinement de l'arrivée de bébé EQUILIBRE VIE PRIVÉE ET VIE PROFESSIONNELLE

La loi de finance a reconduit la mesure jusqu'au 31 décembre 2024. Elle permet aux agriculteurs qui ont une activité d'astreinte quotidienne de se faire remplacer pour des congés ou weekends pendant 17 jours par an et par associé.

Elle est versée à tous les éleveurs qui sollicitent le Service de remplacement pour se faire remplacer pour des weekends ou des vacances (minimum 5 jours consécutifs).

Elle est plafonnée à 24 heures par an pour le weekend et 98 heures par an pour les vacances.

L'aide est directement déduite de la facture.

# Et ma qualité de vie

## QUIZ AUTO-POSITIONNEMENT

### TESTEZ – VOUS...

#### Je me positionne par rapport aux différents axes de la QVT

Pour chacune des affirmations suivantes indiquer si celles-ci vous correspondent ou pas en répondant par OUI ou par NON.

Exercice du travail : conditions et organisation	OUI	NON
J'ai réfléchi et mis en place des solutions pour faciliter mon travail		
Mes horaires et ma durée de travail quotidien me conviennent		
La gestion administrative et la pression réglementaire sont acceptables		
La charge quotidienne liée au travail d'astreinte est acceptable		

Environnement de travail et santé	OUI	NON
Je suis globalement satisfait(e) de mes conditions de travail sur mon exploitation		
Je m'épanouis dans mon métier et mon niveau de stress, au quotidien, est acceptable		
Je prends en compte la sécurité pour améliorer mon environnement et mes conditions de travail et prévenir les risques		
Je peux me libérer du temps quand j'en ai besoin		

Compétences et parcours professionnel	OUI	NON
Moi, mes associés ou salariés, nous nous formons régulièrement		
Je connais l'offre de formation sur mon secteur (organismes proposant des formations et comment m'inscrire...)		
Je fais appel à des structures d'appui qui me conseillent et/ou me forment		

Équilibre vie privée et vie professionnelle	OUI	NON
Je prends suffisamment de congés et de WE et ça ne pose pas de problème sur l'exploitation		
Je dégage suffisamment de temps pour pouvoir réaliser des activités personnelles qui me tiennent à cœur		
J'ai accès à des services ou des organismes qui me permettent de libérer du temps pour moi : garde d'enfant, ménage, aide aux personnes âgées...		
Je connais les aides au remplacement et je les active pour pouvoir me libérer du temps		

Projection vers l'avenir, ouverture et communication avec la société	OUI	NON
J'ai un projet personnel clair et je sais comment avancer		
J'ai un projet pour mon entreprise et j'arrive à me fixer des étapes		
J'ai confiance dans les filières et l'avenir de l'agriculture en France		
Je prépare ma transmission (le cas échéant)		

Relations au travail et le management	OUI	NON
Je m'entends bien avec les personnes avec qui je travaille		
J'ai des solutions pour répondre à mes besoins de main d'œuvre		
Le recrutement et le management du salarié se passent bien		
Je souhaite pouvoir transmettre mes savoirs faire et donner envie à d'autres		

Contacts et relations avec son territoire	OUI	NON
Je fais partie de groupes avec d'autres agriculteurs (GVA, GIEE, CUMA...) pour échanger entre pairs et progresser dans mon travail		
Mon implication au sein du territoire me convient		
J'ai la possibilité de parler de mon travail et de le faire découvrir à d'autres		
Je me sens entouré dans mon travail		
J'ai de bonnes relations avec mon voisinage		

Source infos : <https://normandie.chambres-agriculture.fr/toutes-les-publications/publication/actualites/guide-qualite-de-vie-au-travail/>



**Comptabilisez le nombre de OUI  
(1 OUI = 1 Point) = ..... POINTS.**

### RESULTATS:

#### **Vous avez plus de 20 points:**

Vous maîtrisez la situation et avez trouvé un certain équilibre qui vous satisfait. Ne baissez pas la garde pour autant, la situation a sûrement ses points forts et ses points faibles sur lesquels vous devez rester en vigilance. Vos résultats sur les différents axes peuvent vous permettre d'analyser vos points de satisfaction et peut être des points de progrès.

#### **Vous avez entre 10 et 20 points:**

Vous arrivez à gérer le travail sur votre exploitation mais vous n'êtes sans doute pas zen tous les jours. Sur différents aspects, votre qualité de vie au travail est sûrement variable et peut être améliorée. Agissez pour éviter la dérive car la situation peut déraper. Vous pouvez analyser vos résultats sur les différents axes afin de prioriser les actions à mettre en place en relevant les sujets qui vous posent le plus problème.

#### **Vous avez moins de 10 points**

C'est une priorité pour vous de vous interroger sur votre qualité de vie au travail. La perception que vous avez du travail sur votre exploitation doit être difficile à supporter. Vous pouvez faire partie des personnes débordées, et vous subissez probablement des tensions, du stress ou de l'insatisfaction. Il est urgent de réfléchir et d'identifier les axes sur lesquels il serait souhaitable de progresser pour trouver un meilleur équilibre pour vous.

## 90 minutes de sport

**Pratiquer une activité sportive 90 min de sport par semaine c'est 3 ans d'espérance de vie en plus. Les bienfaits du sport sur la santé sont multiples. Il renforce notre organisme, réduit le risque de nombreuses maladies et améliore notre moral. En Normandie, une multitude d'associations propose une large diversité de disciplines.**



# LES OFFRES

## d'emplois et de formations

### → Salarié(e) agricole (50)

#### Exploitation laitière 300 VL avec transformation et méthanisation

Vous intégrerez une équipe de 6 personnes.

**Tâches à effectuer :** traite en SDT 2x23, désilage, etc.

**Situation :** Centre Manche Moyon village

**Type de contrat :** CDI

**Expérience professionnelle et/ou diplôme souhaité :** Bts

**Date d'embauche prévue :** 1er juillet

### → Apprenti(e) (27)

#### Ferme polycultures élevage (vaches laitières et cultures de blé, lin, colza)

Recherche un apprenti passionné et motivé pour intégrer une équipe jeune et dynamique ! Vous participerez aux traites, aux semis, récoltes...

**Situation :** THIBERVILLE

**Type de contrat :** Apprentissage

**Date d'embauche prévue :** 01 juillet 2024

Pour postuler: <https://www.cfa-cpse-canappeville.fr/emploi.php>

### → Apprenti(e) (76)

#### La ferme de Merval en Agriculture Biologique dans le Pays de Bray.

Nous recherchons donc une personne qui sera amenée à travailler en fromagerie mais qui travaillera également sur les différents ateliers de l'exploitation.

**Situation :** BREMONTIER MERVAL

**Type de contrat :** Apprentissage

**Date d'embauche prévue :** Septembre 2024

Pour postuler:

<https://www.stage-agricole.com/trouver-votre-agriculture/1588>

### → Agent(e) agricole polyvalent (14)

#### Exploitation laitière

Salarié qui interviendra principalement sur la conduite d'engins mais aussi assurera le soin et la surveillance de nos vaches

**Situation :** LA POMMERAYE

**Type de contrat :** CDI temps plein

**Date d'embauche prévue :** Juin 2024

Pour postuler : [lagriculture-recrute.org](http://lagriculture-recrute.org)

LE SITE DE RÉFÉRENCE POUR RECRUTER DANS LA PRODUCTION AGRICOLE EN NORMANDIE



Retrouvez toutes les offres d'emploi, sur le site [L'agriculture-recrute.org](http://L'agriculture-recrute.org)

APECITA - Association pour l'emploi des cadres



l'emploi agri/agro

Retrouvez toutes les offres d'emploi, sur le site [www.apecita.com](http://www.apecita.com).

UNEP - Union nationale des entreprises du paysage



[lesentreprisesdupaysage.fr](http://lesentreprisesdupaysage.fr), le site de référence pour les paysagistes !

Découvrez les métiers du paysage sur [lesmetiersdupaysage.fr](http://lesmetiersdupaysage.fr) ainsi que les établissements de formation proposant des formations de la filière !

Vous pouvez contacter la délégation normande au 02 31 95 15 70 ou par mail [cgeoffroy@unep-fr.org](mailto:cgeoffroy@unep-fr.org)

### → Un(e) ouvrier(e) paysagiste polyvalent(e) Chloris Paysage

Recherche un ouvrier paysagiste polyvalent en entretien d'espaces verts et création de jardins.

**Situation :** PONT-L'EVÈQUE

**Type de contrat :** Poste à temps plein 35h

**Date d'embauche prévue :** Dès que possible

Pour postuler:

[contact@chloris-paysage.fr](mailto:contact@chloris-paysage.fr)

02 31 64 33 90

### → Chef(fe) de culture "grande culture" (61)

Ferme de 220 ha située en plein cœur du Perche

Vous serez amené à gérer le quotidien opérationnel. Vous serez amené à travailler en binôme avec le gérant la gestion administrative.

**Situation :** Belforêt-en-Perche

**Type de contrat :** CDI temps plein

**Date d'embauche prévue :** Juillet 2024

Pour postuler : [lagriculture-recrute.org](http://lagriculture-recrute.org)



# DIVERS

COOPÉRATIVE  
DE CREULLY

Coopérative agricole solidaire et engagée depuis 1936

- Semences, fertilisants, produits de protection des cultures
- Aliments pour les animaux et matériel d'élevage

CONTACTEZ-NOUS [02 31 71 25 00](tel:0231712500) [www.coopcreully.com](http://www.coopcreully.com) [in](#) [f](#)

Yxia  
Votre leader de l'insémination artificielle porcine

15 Saint Hubert - 35590 SAINT GILLES  
02.99.78.72.80  
@ commande@yxia.fr

www.yxia.fr



## Réponses du Vrai/Faux :

- 1) **Vrai.** La France arrive en tête de la production agricole européenne aussi bien pour les productions végétales qu'animales.
- 2) **Vrai.** L'agriculture occupe près de la moitié de l'espace français, avec d'importantes variations selon les régions.
- 3) **Faux.** Un agriculteur, également appelé chef d'exploitation, gère une exploitation agricole. Le chef de cultures est son bras droit .
- 4) **Faux.** Les femmes représentent un quart des chefs d'exploitation, coexploitants ou associés, et 30 % des actifs permanents agricoles.
- 5) **Vrai.** Les bovins désignent les vaches, les ovins, les moutons et les caprins, les chèvres. Les exploitations spécialisées en bovins sont les plus nombreuses.
- 6) **Vrai.** L'horticulture est une branche de l'agriculture, qui comprend la production de plantes, de fleurs, de fruits et de légumes.
- 7) **Faux.** Le bio représente environ 11 % de la surface agricole, 14 % des exploitations et 16 % de l'emploi agricole.
- 8) **Vrai.** La démarche de l'agroécologie vise à réassocier ou réconcilier le développement agricole à la protection de l'environnement et à la biodiversité.
- 9) **Faux.** Du CAPA au diplôme d'ingénieur, les formations agricoles préparent à tous les domaines de l'agriculture.
- 10) **Faux.** Les formations de l'enseignement agricole proposent de nombreux semestres ou stages à l'étranger.



santé  
famille  
retraite  
services



# CARTE DES ECOLES NORMANDES

## LISTE DES ÉCOLES NORMANDES

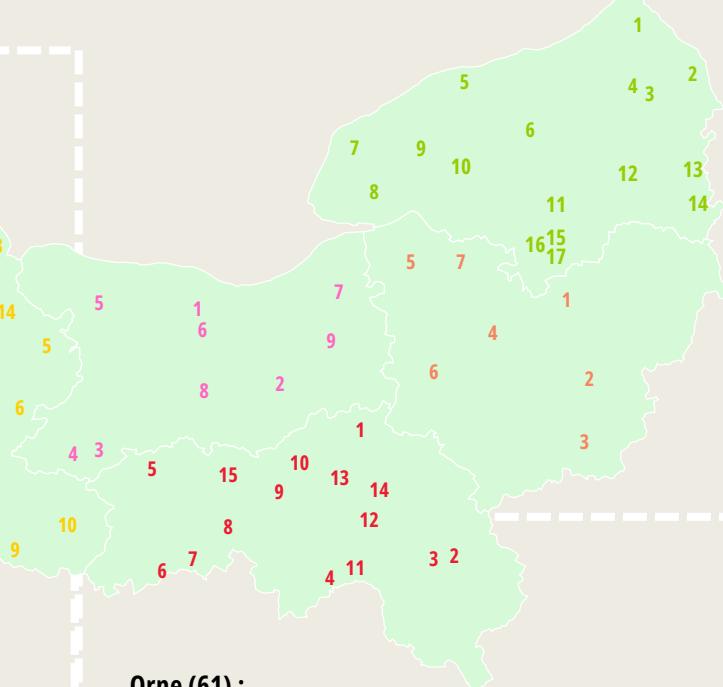
### Seine maritime (76) :

- 1 NaturaPôle Envermeu
- 2 MFR Neufchâtel en Bray
- 5 MFR St Valéry en Caux
- 6 MFR Tôtes
- 7 MFR Criquetot l'Esneval
- 8 MFR de la Cerlangue
- 11 MFR Coqueréaumont
- 12 MFR Buchy
- 13 MFR Forges les eaux
- 16 MFR les deux rivières
- 3 NaturaPôle Neufchâtel
- 4 Institut agricole St Joseph Mesnières en Bray
- 9 NaturePôle Fauville
- 10 NaturaPôle Yvetot
- 14 NaturaPôle Brémontier
- 15 NaturaPôle La Vatine
- 17 UniSalle Rouen



### Eure (27) :

- 6 MFR Bernay
- 7 MFR Routot
- 2 HortiPôle d'Evreux
- 3 EPLEFPA Chambray
- 4 EPLEFPA Le Neubourg
- 5 Lycée Tourville Pont Audemer
- 1 Centre de formation en élevage de Canappeville



### Calvados (14) :

- 4 MFR de Vire
- 5 MFR de Balleroy
- 6 MFR de Maltot
- 7 MFR de Blangy le Chateau
- 8 MFR La Bagottiere
- 9 MFR Saint Désir de Lisieux
- 2 Lycée agricole et CFA Le Robillard
- 3 Campus agricole de Vire
- 1 Institut Lemonnier

### Manche (50) :

- 1 MFR Urville Nacqueville
- 2 MFR Valognes
- 3 MFR Saint Sauveur Lendelin
- 4 MFR Coutances
- 5 MFR Condé sur Vire
- 6 MFR Percy
- 7 MFR Granville
- 8 MFR Vains St Senier
- 10 MFR de Mortain
- 9 EPLEFPA du Mont Saint Michel
- 11 Campus métiers Nature Coutances
- 14 St lô Thère
- 12 Institut agricole Abbaye de Montebourg
- 13 AFASEC lads-jockeys Graignes

### Orne (61) :

- 1 MFR Vimoutiers
- 2 MFR Mortagne au perche Canin
- 3 MFR Mortagne au perche services
- 4 MFR Alençon
- 5 MFR Cerisy Belle étoile
- 6 MFR de Haleine
- 7 MFR de la Ferté Macé
- 8 MFR de pointel
- 9 MFR Argentan
- 10 MFR de Trun
- 11 Lycée agricole public de l'Orne Alençon
- 12 Lycée agricole public de l'Orne Sées
- 13 IFCE
- 14 Lycée Yves Vérel
- 15 Giel Don Bosco

## Le catalogue de formations des salariés de l'agriculture et du paysage en Normandie – édition novembre 2023 – juin 2024

Pour être sûr de le recevoir, vous pouvez nous adresser un mail à l'adresse suivante : [asanormandie@gmail.com](mailto:asanormandie@gmail.com)

### Catalogue de formation des salariés de l'agriculture et du paysage en Normandie

Des femmes et des hommes formés pour des entreprises performantes.

2<sup>e</sup> édition | Novembre 2023 - Juin 2024



### Pour en savoir plus

Des informations complémentaires sont disponibles sur Internet concernant :

**Catalogue OCAPIAT** : [ocapiat.fr](http://ocapiat.fr), rubrique «Entreprise», «Former mes salariés», «Catalogue de formations et financement en agriculture, agroalimentaire, pêche»

**Boost compétences** : [ocapiat.fr](http://ocapiat.fr), rubrique «Entreprise», «Former mes salariés», «Financement sur-mesure par l'OPCO : formation agriculture, agroalimentaire et pêche pour TPE moins de 50 salariés»

Plusieurs témoignages en vidéo d'employeurs ayant bénéficié de ces dispositifs

Le guide interactif Géocapiat [ocapiat.fr/geocapiat](http://ocapiat.fr/geocapiat) permet à chaque employeur d'être orienté en réponse à ses besoins et ses critères. Il peut visualiser en quelques clics d'autres solutions d'accompagnement et de financement tout en bénéficiant d'une géolocalisation des formations.

